ALLEGATO A
alla deliberazione G.C. n. 180 del 21.10.2022

Comune di San Nicolò d’Arcidano

Provincia di Oristano

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 (art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113).

Premessa
Le finalità del PIAO sono:
- consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell’Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.
Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall’altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l’Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell’adozione del PIAO 2023-2025.

SEZIONE 1 **SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**		
		NOTE
Comune di	San Nicolò d'Arcidano	
Indirizzo	Piazza della Libertà, 1	
Sindaco	Davide Fanari	
Codice fiscale/Partita IVA	00070950951	
Recapito telefonico	0783/88213	
Indirizzo internet	www.comune.sannicolodarcidano.or.it	
e-mail	protocollo@comune.sannicolodarcidano.or.it	
PEC	protocollo@pec.comune.sannicolodarcidano.or.it	
Numero dipendenti al 31.12.2021	15	
Numero abitanti al 31.12.2021	2536	

SEZIONE 2 **VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 18.05.2022	

Programmazione PERFORMANCE	Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 172 del 21.10.2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 20.04.2022	
Programmazione **RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA**	Conferma per l'anno 2022 del Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2021-2023., approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 29.04.2022	

SEZIONE 3 **ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**		
		NOTE
Programmazione **STRUTTURA ORGANIZZATIVA**	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 20.04.2022	Inserita nella programmazione del fabbisogno di personale e confermata nel DUP

Programmazione **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE**	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, è stato deliberato il "*passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria, con indirizzi ai Responsabili di Posizione Prganizzativa in merito*." Con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 28.01.2022 sono state adottate misure organizzative del lavoro agile.	
Programmazione **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 20.04.2022	

SEZIONE 4 **MONITORAGGIO**
Non tenuto